

# 南充市粮油监测站

---

## 南充市粮油监测站 预算绩效管理工作情况通报

根据市财政局《南充市财政局关于开展 2021 年度预算绩效管理工作的考核的通知》（南财绩【2021】18 号）要求，现将我站 2021 年度预算绩效管理工作情况通报如下：

### 一、绩效管理制度建立情况

结合单位实际，我站制定了《南充市粮油监测站事前绩效评估管理暂行办法》、《南充市粮油监测站预算绩效评价操作规程》、《南充市粮油监测站预算绩效评价结果应用实施细则》等相关文件。

### 二、预算绩效管理工作开展情况

（一）预算绩效前期工作安排。在 2021 年市本级预算编制工作中，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效管理，完善预算绩效管理流程，扩大预算绩效管理范围，加强评价结果运用，提高财政资源配置效率和使用效益，对申报部门预算项目资金绩效目标，涉及 4 个项目，金额 40 万元，并与市财政局归口科室进行沟通，调整、完善相关预算项目绩效目标信息，大大提高

财政资金使用效益。

（二）加强项目绩效目标评价，我站对“粮油质量检验经费”项目资金进行绩效自评工作，涉及资金16万元，重点围绕资金投入使用情况、项目实施情况、项目绩效目标等方面进行绩效评价。

（三）开展全过程预算绩效管理考核。选定项目进行全过程预算绩效管理考核。按财政下发自评表模板上报，我局完成相关部门填报项目支出绩效自评表，切实增强资金主管部门及资金使用科室的支出责任意识 and 支出效率意识。

（四）绩效跟踪监控。坚持把绩效监控工作作为提高项目资金使用效益的重要手段，将编制预算绩效目标的项目纳入监控范围。对预算项目的资金申请、支付、结算实行全过程监控，对数额大，周期长的项目，还做到每季度进行资金绩效管理考评，2021年项目支出40万元全部实行了监控。

（五）强化评价结果应用。组织绩效自评和绩效跟踪监控，把评价结果应用作为预算绩效管理落脚点，对发现问题及时改进，加强了评价结果与项目资金安排的衔接。

（六）健全绩效管理工作机制。根据市财政局要求并结合单位实际，成立了有关工作组织机构，明确职责分工，提高了绩效管理工作水平。

（七）配合市财政局开展绩效评价相关工作

积极配合市财政局，根据《南充市财政局关于召开2021年预算绩效管理培训会议的通知》南财绩【2021】17号要求，我站在指

定地方进行业务培训，并对系统中部门整体绩效目标、项目绩效目标等进行整改、优化、调整，以及财政对部门绩效目标提出修改或优化完善建议的内容，都一一修改、调整。

根据《南充市财政局关于开展 2021 年部门调整预算绩效管理工作的通知》南财绩【2021】10 号要求，我站在规定时间上报上交 2021 年度绩效运行自行监控报告。

修改完善南充市 2021 年市级部门整体支出绩效目标复核情况中，需要我单位自行核实的问题，经核实，上报数据无误。

### 三、成效及问题

预算绩效管理工作的开展，取得了初步成效：一是我站预算管理理念开始转变，开始重视财政支出绩效问题，重视预算支出成本结果导向的绩效理念进一步树立。二是更清楚地了解财政支出所要取得的社会和经济效益，明确了“花钱必问效，无效必问责”，强化了单位的自我约束意识和责任意识。三是增强了决策的科学性，项目安排的合理性，提高了预算的规范性，减少了资金支出的随意性，促进了资源整合，优化了支出结构，资金使用效益不断提高。五是促进预算执行进度，提高财政支出绩效。

尽管预算绩效管理工作取得了初步进展，但整体上仍处于起步阶段，存在一些亟待解决的问题：一是预算绩效管理工作稍显薄弱。我站虽然绩效评价工作已经开展，但对评价预算项目数量和资金数额，有待进一步扩大，以提升预算绩效管理工作水平。二是人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间短，我站人员

变动大，加上缺乏系统的培训，对预算绩效管理理解不充分，对工作重点把握不到位，造成绩效评价工作还未摆脱财务考评等影响。三是绩效约束能力不强，评价结果与预算安排还未完全有机结合，优化、促进预算管理的作用尚未充分体现等，需要在今后的工作中着力予以解决。

#### 四、下一步打算

一是逐步扩大绩效管理范围。按预算绩效管理要求，对各部门绩效目标实现和预算执行进度实行“双监控”，促进预算与绩效深度融合，分析项目进展、资金使用、绩效目标完成情况，增加评价项目数量和项目支出数额。

二是积极运用绩效评估结果。建立绩效评估结果的反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的部门的预算要进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

三是加强人员业务素质的提高。采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大科室参与绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识，提高预算绩效管理方面的理论、实务和具体操作水平，真正掌握预算绩效管理方法和操作规范，解决想干而不会干、任务完成质量不好，工作效率不高的问题，避免盲目工作、被动工作等现象。



南充市粮油监测站

2021年12月1日